



## บริษัท วรลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

### นโยบายการกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

เมื่อตำแหน่งผู้บริหารระดับประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้อำนวยการขึ้นไปว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทฯ จะมีการแต่งตั้งผู้บริหารที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของบริษัทเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งที่ว่างลงจนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดแล้วเสร็จ

กรณีผู้บริหารระดับประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการว่างลง ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนโดยเร็ว

กรณีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการขึ้นไปว่างลง ให้บริษัทนำเสนอพนักงานที่เป็นทายาทผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา โดยหากคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลจากภายนอกเพื่อดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของบริษัทเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการบริหารโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแผนการสืบทอดตำแหน่ง และทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี  
คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่กำกับดูแล และทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ ตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปี

ให้แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนา