



บริษัท วรลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมของบริษัทที่ยึดมั่นว่าการทุจริตหรือคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรมทั้งหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชน โดยห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตหรือคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตหรือคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

(1) คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับการดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตหรือคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตหรือคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

(2) คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับนโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

(3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

(4) ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงาน และให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตหรือคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

(5) พนักงาน มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตหรือคอร์รัปชัน และระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดขึ้น

แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

(1) กำหนดหลักการสำหรับการให้ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และเป็นไปตาม จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ

(2) การให้หรือรับเงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้าง ในการติดสินบน

(3) กำหนดระเบียบความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐและ หน่วยงานเอกชน ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การติดต่อกับ การเข้าทำสัญญา การเบิกจ่ายเงินต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส มีเอกสารประกอบชัดเจนในแต่ละขั้นตอน และเป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(4) จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บ บันทึกรายข้อมูล และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกรรมทางการเงิน ดังกล่าว เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติและเพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส

(5) สื่อสารและเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้หน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น การอบรมพนักงาน ระบบการสื่อสารภายในของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และนำไปปฏิบัติ

(6) บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายว่าด้วยการ แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน เพื่อให้ความเป็นธรรมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ ร้องเรียนหรือผู้รายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือ คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัย หรือ ข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

(7) การกระทำการทุจริตหรือคอร์รัปชันเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ซึ่งจะต้อง ได้รับการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย